

REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ESCOLA

ATA DO CONSELHO

Aos vinte e cinco dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e cinco, reuniu-se o Conselho de Escola do Colégio São Domingos em sessão ordinária, às dezoito horas e trinta minutos, em primeira convocação, a fim de deliberar as seguintes pautas: I – ECO 2025 – considerações e agradecimentos; II – Memorial das ações político-pedagógicas de 2024; III – Balanço das matrículas de 2025; IV – Ondas de calor e investimento no conforto térmico dos espaços educativos; V – Nova “Sala dos Professores” e investimentos realizados no casarão; VI – 2ª edição do curso “Educação e relações étnico-raciais”; VII – Apresentação dos novos modelos do uniforme escolar; VIII – Eleição dos novos representantes; IX – Notícias do FER (Fundo de Equidade Racial). A reunião contou com a presença dos seguintes membros eleitos: Rebeca Ambra Ciorniavei (Diretora Tesoureira da Mantenedora); Luis Fernando Weffort (Diretor Pedagógico); Roberta Jung Marcon (Vice Diretora e Coordenadora Pedagógica do Ensino Fundamental II); Carolina Barcellos Vasconcellos (Coordenadora da Usina); Silvana Augusto (Coordenadora do Infantil, 1º e 2º anos do Fundamental I e da Usina); Regina Elisa Maragno (Representante do(a)s Funcionário(a)s); Igor Augusto Leite (Representantes do(a)s Professore(a)s); Ana Nascimento Abramo (Representantes dos Familiares); Fernanda do Amaral Bastos (Representantes dos Familiares); Lia Bock (Representantes dos Familiares); Cora Ximenes Deak (Representante dos Estudantes); Gabriel David Melhem (Representante dos Estudantes); Giovana dos Santos Romano (Representante dos Estudantes); e como ouvinte, esteve presente a professora do Fundamental I, Natalia Ilse e a professora auxiliar da Usina, Marcela de Albuquerque. O Diretor Luis Fernando iniciou a reunião falando sobre o ECO 2025, com a presença de um número expressivo de famílias. Comunicam que um livro foi organizado com as receitas trazidas e que ficará disponível no site e nas redes da escola. Informa que houve bastante sobra de pratos doces, que para o ano que vem a escola recomenda um equilíbrio entre doces e salgados e menos alimentos comprados, que a ideia é ter comidas feitas pelas famílias com as crianças e o compartilhamento das receitas. É informado que as candidaturas para o Conselho de Escola e para o Comitê de Políticas Antirracistas estarão abertas entre os dias 06 e 14 de março e a votação será presencial na secretaria da escola nos dias 19, 20 e 21 de março, e que as informações já foram pelo Classapp. Recomendam que familiares que sejam envolvidos com a escola e comprometidos com o projeto pedagógico se candidatem. Os familiares do Conselho criaram uma lista de transmissão informal que contém um contato de cada classe para que encaminhem nos grupos de whatsapp da sala, a ata do conselho e notícias relevantes. É uma iniciativa para que as informações circulem de forma efetiva. Reforçam que o contato com os Conselheiros deve acontecer no privado e pode ser feito por qualquer familiar, assim como, a escola deve ser procurada em caso de dúvidas, queixas ou sugestões, através dos tutores, coordenação ou secretaria. O coordenador Daniel explica que o Comitê de Políticas Antirracistas visa formular, implementar e avaliar ações numa perspectiva interseccional, enfrentar o racismo institucional na escola e construir políticas afirmativas. Diz que este ano, tem 8 alunos matriculados no sistema de bolsas integrais do Colégio, através do FER - Fundo de Equidade Racial. Este ano, como solicitado pela

42 comunidade, a contribuição poderá ser realizada via boleto, em breve chegará todas as
43 informações pelo Classapp, um documento com a possibilidade de aceite da contribuição,
44 que é de R\$45 por aluno por mês, cada familiar deve escolher se quer pagar o valor mensal,
45 semestral ou anualmente. O Fundo de Equidade Racial (FER) é o que possibilita a
46 permanência dos estudantes bolsistas na escola e, com isso, a existência do programa. Ele
47 faz o custeio de alimentação, uniformes, transporte e viagens de campo. Sobre a onda de
48 calor e conforto término, foram instalados 15 aparelhos de ar condicionado em 14 salas,
49 outros 6 aparelhos serão instalados após estudo realizado em parceria com a Poli da USP.
50 É preciso uma avaliação do sistema de elétrica. Informam que os novos uniformes foram
51 oficialmente aprovados: camiseta branca com logo vermelho, camiseta cinza com logo
52 branco, camiseta preta com logo branco. Os uniformes antigos (branco com logo azul e
53 azul com logo branco) seguem permitidos e não têm data de validade. Informam que os
54 familiares que buscaram a escola solicitando algum desconto, entre o final do ano passado
55 e o começo deste ano, se não todos, mas a maioria foram atendidos pelo financeiro
56 juntamente com a direção. Após a avaliação institucional, foram concedidos diversos
57 descontos, chegando ao teto máximo da verba destinada a esse fim. Falam que a 2ª edição
58 do curso 'Educação e relações étnico-raciais', ministrado pelo CSD, este ano será na PUC,
59 acontece sempre na segunda terça-feira de cada mês. Haverá 120 vagas no total, sendo 15
60 para cada parceiro (colégios Vera Cruz e Santa Cruz) e o restante para a comunidade CSD,
61 a seleção das pessoas levará em conta equilíbrio de gênero e raça. O curso trouxe
62 importantes reflexões para a escola e provocações para pensar para além dos nossos
63 muros. As informações já foram enviadas pelo ClassApp. Sobre o balanço de matrículas
64 para o ano letivo de 2025, informam que até o momento temos 952 alunos matriculados.
65 Explicam que o principal motivo para o crescimento aconteceu porque tivemos poucas
66 saídas no Ensino Médio, com isso atingiu 3 salas de cada série com 25 alunos cada. Sem
67 novos pontos de pauta a debater, o encontro foi encerrado às 21h.