

REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ESCOLA ATA DO CONSELHO

1 Aos vinte e seis dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e quatro, reuniu-se o
2 Conselho de Escola do Colégio São Domingos em sessão ordinária, às dezoito horas e trinta
3 minutos, em primeira convocação, a fim de deliberar as seguintes pautas: I – Notícias do
4 Comitê de Políticas Antirracistas; II – Evento: Dia da Sustentabilidade; III – Encerramento
5 do ano letivo; IV – Melhorias e investimentos estruturais e mobiliários; V – Reajuste da
6 anuidade. A reunião contou com a presença dos seguintes membros eleitos: Rebeca Ambra
7 Ciorniavei (Diretora Tesoureira da Mantenedora); Roberta Jung Marcon (Vice Diretora e
8 Coordenadora Pedagógica do Ensino Fundamental II); Silvana Augusto (Coordenadora do
9 Infantil, 1º e 2º anos do Fundamental I e da Usina); Regina Elisa Maragno (Representante
10 do(a)s Funcionário(a)s); Brazilia Geribello de Arruda Botelho (Representantes do(a)s
11 Professore(a)s); Igor Augusto Leite (Representantes do(a)s Professore(a)s); Mariana
12 Alcântara Ferreira (Representantes do(a)s Professore(a)s); Rui Leon Aenlhe Corrêa Junior
13 (Representantes do(a)s Professore(a)s); Ana Nascimento Abramo (Representantes dos
14 Familiares); Fernanda do Amaral Bastos (Representantes dos Familiares); Lia Bock
15 (Representantes dos Familiares); Cora Ximenes Deak (Representante dos Estudantes);
16 Gabriel David Melhem (Representante dos Estudantes); Giovana dos Santos Romano
17 (Representante dos Estudantes); Joana Ferreira de Souza Koln (Representante dos
18 Estudantes); Liz Prado D’Afonseca Rodrigues (Representantes dos Estudantes); e como
19 ouvinte, esteve presente a professora do Fundamental I, Vanessa Abdala. O Diretor Luis
20 Fernando iniciou a reunião falando sobre preocupação exposta com o reajuste anual,
21 podendo inviabilizar a permanência de muitas famílias na escola, o que, a médio prazo,
22 causaria uma mudança no perfil da comunidade. Ele explica que a escola está ciente e
23 preocupada com essa questão e aponta que o aumento não é um mero reajuste pela
24 inflação, mas foi pensado para ser o mínimo possível. O reajuste leva em conta o orçamento
25 do ano inteiro, o aumento dos custos operacionais e os investimentos e um dos maiores
26 aumentos de custo é o reajuste do seguro-saúde oferecido a todos os funcionários. Fala
27 que houve um incremento na equipe administrativa, que passou de 4 para 9 pessoas, que
28 agilizou e melhorou o atendimento às famílias que precisam renegociar dívidas e pleitear
29 descontos. Agora, esses atendimentos são sempre acompanhados por uma pessoa do
30 pedagógico – antes, eram realizados apenas pelo financeiro. A ideia é atender todas as
31 famílias que precisam negociar no mês de novembro. Sobre o mobiliário, foram adquiridos
32 novos de diferentes tamanhos para atender a todas as idades e são identificados com cores
33 diferentes para cada prédio da escola. Os armários ainda estão sendo orçados, e está sendo
34 decidido em quais espaços podem ser colocados. Está em estudo a ampliação da instalação
35 de ar-condicionado para outros ambientes da escola. Durante as férias, o casarão será
36 adaptado para receber mais duas salas de aula destinadas ao fundamental II. Essas salas já
37 estarão em funcionamento em 2025. Está sendo estudada a reinstalação de um sinal
38 sonoro para início e fim das aulas. Informam que as duas casas adquiridas pela escola ainda
39 não foram reformadas, pois decidiu-se priorizar os espaços já ocupados e que precisam de
40 manutenção. As notícias do comitê de políticas antirracistas é que o curso deste ano foi

41 encerrado com muito sucesso e anunciam que no ano que vem haverá uma nova edição.
42 Falam também que foram finalizadas as últimas rodadas dos grupos focais, e o diagnóstico
43 da avaliação será divulgado no ano que vem. Sobre o edital de bolsa 2025, 50 famílias se
44 inscreveram e, após análise documental e entrevistas, 4 novas famílias foram selecionadas,
45 uma para cada segmento. A manutenção dos bolsistas na escola segue sendo financiada
46 pelo FER (Fundo de Equidade Racial), razão pela qual é importante que todos continuem
47 colaborando, o projeto depende disso. Informam que em 2025, será incluído atendimento
48 psicológico para os alunos do projeto. Falam que em fevereiro será o último conselho deste
49 mandato, com isso serão abertas inscrições para as candidaturas de 2025, onde é permitida
50 uma reeleição. A votação ocorrerá no início de março. No próximo ano, os representantes
51 dos alunos terão obrigatoriamente um conselheiro do ensino médio. Até hoje, esse grupo
52 era formado apenas por alunos do 9º ano. Nas primeiras reuniões de classe de 2025, cada
53 sala precisará escolher um responsável pelo contato com os representantes dos familiares
54 no Conselho, para serem os “contatinhos”, que receberá informes para distribuir nos
55 grupos de sala e também poderá acessar os representantes com mais facilidade. É algo
56 informal, mas que ajudará na organização e circulação de informações. Sem novos pontos
57 de pauta a debater, o encontro foi encerrado às 21h.