

REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ESCOLA

ATA DO CONSELHO

1 Aos vinte e nove dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e três, reuniu-se o
2 Conselho de Escola do Colégio São Domingos em sessão ordinária, às dezoito horas e trinta
3 minutos, em primeira convocação, a fim de deliberar as seguintes pautas: I – Notícias do
4 Comitê Antirracista; II – Arrecadação da Festa Junina; III – Início das Rematrículas e ingresso
5 de novos alunos; IV - Pautas familiares: representação no conselho, inserção de
6 ferramentas digitais no projeto pedagógico ao longo das etapas do ensino e forma de
7 comunicação das discussões do conselho “Newsletter”; V - Assuntos considerados
8 pertinentes pelos presentes. A reunião contou com a presença dos seguintes membros
9 eleitos: Fernando de Oliveira Marques (Diretor Presidente da Mantenedora); Maria do
10 Carmo Schwandner Ferreira (Tesoureira da Mantenedora e Coordenadora Administrativa);
11 Luís Fernando Weffort (Diretor Pedagógico); Roberta Jung Marcon (Vice Diretora e
12 Coordenadora Pedagógica do Ensino Fundamental II); Daniel Souza (Coordenador
13 Pedagógico do Ensino Médio); Silvana Augusto (Coordenadora Pedagógica da Educação
14 Infantil ao 2º ano do Ensino Fundamental); Wilma de Brito Camargo (Coordenadora
15 Pedagógica do 3º, 4º e 5º ano); Walderez de Souza Silva (Representantes dos Funcionários);
16 Claudia Ferreira Garrido Macedo (Representantes dos Professores); Rui Leon Aenlhe
17 Corrêa Junior (Representantes dos Professores); Frederico Beraldo de Lima
18 (Representantes dos Familiares); João Dudena (Representantes dos Familiares); João
19 Whitaker (Representantes dos Familiares); Lia Bahia Bock (Representantes dos Familiares)
20 e Maria Julia Piza Motta (Representantes dos Alunos). O Diretor Luís Fernando e a Vice-
21 Diretora e Coordenadora do Fundamental II Roberta, relatam que o semestre foi retomado
22 com diversas reuniões com familiares e com familiares novos. Houve uma ampla discussão
23 sobre os estudos de campo, mais comuns no Ensino Médio e Fundamental II, e de que
24 forma serão elaborados e custeados. Falaram que na Festa Junina circularam na escola
25 aproximadamente 2500 pessoas, somando ingressos cortesias para alunos e funcionários.
26 A arrecadação foi de R\$ 101.000, que após todos os pagamentos devidos, resultaram R\$
27 15.000 de lucro que será integralmente destinado ao custeio dos estudos de campo de
28 famílias que não tem condições de pagar. Lembraram que esses estudos são pilar central
29 da educação do CSD. Surgiu a ideia da criação de um Fundo de arrecadação de forma
30 organizada e bem comunicada para a comunidade, incluindo ex-alunos, divulgando que os
31 valores serão destinados para os estudos do meio das respectivas séries. Comunicam que
32 em setembro começa o processo de rematrícula. O comunicado chegará ainda essa
33 semana pelo Classapp, e aproveitam para lembrar que não são mais enviados por e-mail.
34 Foram adiantados os 3 passos: 1. é preciso que o responsável financeiro ou pedagógico,
35 leiam o informativo, o manual e acessem a secretaria virtual seguindo as instruções. 2. Um
36 documento eletrônico é enviado por e-mail diretamente da Clicksign para que seja
37 assinado. Ressaltam que é necessária assinatura de responsável financeiro e do
38 responsável pedagógico. 3. Fase de pagamento acontece 30% em 20 de outubro e 70% em
39 30 de novembro. O coordenador do Ensino Médio Daniel Souza, trouxe o andamento dos

40 trabalhamos do Comitê de Políticas Antirracistas: avaliação do protocolo antirracista, como
41 proceder em casos práticos e preventivos; censo da diversidade pronto e tabulado;
42 políticas efetivas de médio e longo prazo; acolhimento e acompanhamento de famílias;
43 diálogos e parcerias com o NER, com outras escolas, inclusive de rede de escolas públicas
44 da zona norte, reforçando a ideia de pensar políticas afirmativas para fora da nossa bolha.
45 O edital de bolsas para 2024, feito pelo Comitê de Políticas Antirracistas, ampliou o
46 desconto para até 100% do valor e criou a opção de múltiplas entradas - ao longo de todas
47 as etapas da escola, do Infantil ao Ensino Médio com direito a Auxílio alimentação, Usina,
48 material, kit uniforme e transporte. A proposta é de 8 a 12 vagas no total, por ano, com
49 vagas iguais por segmento. Agora estão na parte de estudo de viabilidade econômica. A
50 principal ideia é a criação de um fundo de Políticas Afirmativas, corresponsabilizando a
51 comunidades e promovendo co-participação voluntária mensal das famílias a partir de um
52 valor pré-determinado. A ideia é que a escola crie parcerias nas quais a política antirracista
53 do CSD esteja como premissa (ESG) e não vire uma política assistencialista, mas sim
54 institucional e de longo prazo. Os familiares falaram sobre a eleição dos representantes
55 dos familiares para o conselho, ponderou-se que a forma de votar deve ser definida em
56 consenso pelos representantes dos familiares e trazido para a reunião. Cada pessoa pode
57 ser eleita apenas 2 vezes seguidas para o conselho e hoje, cada familiar vota em uma única
58 pessoa. Uma questão é de que forma os conselheiros podem representar a diversidade da
59 escola em termos de segmentos e representatividade da comunidade. Sobre a questão uso
60 do celular, a escola tem trazido debates específicos no Ensino Médio e no Fundamental II
61 sobre redes sociais. Falaram sobre a necessidade de Letramento digital sobre
62 conectividade e novas linguagens e de que forma isso se insere no ensino. Foi reforçado
63 que a presença dos familiares nas reuniões pedagógicas de cada sala é a melhor
64 oportunidade para discussão aberta com professores e com a comunidade. Pensou-se uma
65 melhor forma de circular as informações discutida no Conselho entre os segmentos, mas
66 principalmente entre os familiares. Ainda em discussão. A escola pensa que atrelar isso a
67 toda uma nova forma de se comunicar é ideal. Sem novos pontos de pauta a debater, o
68 encontro foi encerrado às 21h.