



**POLÍTICAS
ANTIRRACISTAS**

CSD

**CENSO DA
DIVERSIDADE-
RECOMENDAÇÕES**



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PONTOS DE DESTAQUE

GERAL

-NO TOTAL, A MAIORIA DOS FUNCIONÁRIOS É BRANCA.

É UMA SITUAÇÃO DESPROPORCIONAL À DISTRIBUIÇÃO POPULACIONAL DO BRASIL, EM QUE A MAIORIA É NEGRA

ADMINISTRATIVO

-NA ÁREA ADMINISTRATIVA NEGROS SÃO A MAIORIA; O GRUPO MAIS NUMEROSO É DE MULHERES NEGRAS EM SERVIÇOS GERAIS. HOMENS NÃO-NEGROS TENDEM A OCUPAR CARGOS DE MAIOR PRESTÍGIO.

É UMA ESTRUTURA TÍPICA DO RACISMO, EM QUE NEGROS, E PARTICULARMENTE MULHERES NEGRAS OCUPAM AS POSIÇÕES MAIS SUBALTERNAS. O QUE A ESCOLA PODE FAZER PARA PARAR DE COMPACTUAR COM ISSO?

-FUNCIONÁRIOS DO ADMINISTRATIVO DE TODAS AS POSIÇÕES DEMONSTRAM INTERESSE EM FAZER MUDANÇAS LATERAIS E VERTICAIS, PRINCIPALMENTE AS MULHERES NEGRAS. SIMULTANEAMENTE OBSERVA-SE QUE PARA A MAIORIA ABSOLUTA A ESCOLARIDADE NÃO EVOLUIU NO PERÍODO EM QUE TRABALHAM NA ESCOLA.

DE QUE MANEIRA A ESCOLA PODE SER UM AMBIENTE FORMATIVO TAMBÉM PARA SEUS FUNCIONÁRIOS DO ADMINISTRATIVO? COMO PODE ABRIR CAMINHOS PARA QUE CONQUISTEM A MOBILIDADE QUE DESEJAM?



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PEDAGÓGICO

-NA ÁREA PEDAGÓGICA A MAIORIA É BRANCA, COM HOMENS BRANCOS OCUPANDO MAIS O CARGO DE PROFESSOR ESPECIALISTA, QUE TEM SALÁRIOS MAIS ALTOS, E MULHERES NEGRAS NO CARGO DE PROFESSOR AUXILIAR, QUE TEM SALÁRIOS MAIS BAIXOS.

AINDA ASSIM O RITMO DE CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS NEGROS PARECE PERMANECER ABAIXO DO DE PROFISSIONAIS NÃO-NEGROS NOS ÚLTIMOS 2 ANOS, NUMA DESPROPORÇÃO PARTICULARMENTE ALARMANTE ENTRE AS MULHERES.

O QUE A ESCOLA PODE FAZER, NA CONTRATAÇÃO, PARA EQUALIZAR A PRESENÇA NEGRA EM SEUS QUADROS?

-MULHERES CONSTITUEM A MAIOR PARTE DO QUADRO PEDAGÓGICO. MUITAS PROFISSIONAIS CONTAM QUE SE TORNARAM PROFESSORAS APÓS TEREM SIDO ESTAGIÁRIAS.

NO ENTANTO HOJE AS ESTAGIÁRIAS NEGRAS SÃO MENOS QUE 1/5 DAS NÃO-NEGRAS, ANUNCIANDO QUE ESSE DESCOMPASSO ENTRE NEGRAS E BRANCAS TENDE A SE ESTENDER PELOS PRÓXIMOS ANOS.

O QUE A ESCOLA PODE FAZER PARA CORRIGIR ESSA TENDÊNCIA? QUE VIESES PODEM ESTAR PRESENTES NA SELEÇÃO DE ESTAGIÁRIAS, QUE ESTEJAM DISTORCENDO AS PROPORÇÕES DESTA MANEIRA?



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PEDAGÓGICO

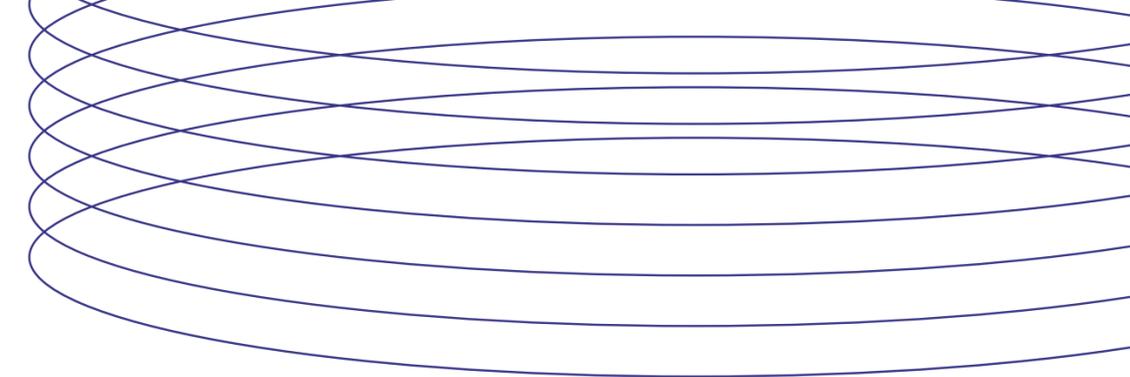
-PROFESSORAS E PROFESSORES NÃO-NEGROS TENDEM A EVOLUIR EM SUA FORMAÇÃO ENQUANTO ESTÃO NA ESCOLA, MAS O MESMO NÃO É VERDADE PARA PROFESSORAS E PROFESSORES NEGROS. ESTE TAMBÉM É O GRUPO QUE MAIS EXPRESSA VONTADE DE FAZER MOVIMENTAÇÕES LATERAIS E VERTICAIS.

COMO A ESCOLA PODE CONTRIBUIR PARA A EQUIDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE SEUS PROFESSORES?

-HOJE A ESCOLA TEM EM SEU QUADRO APENAS 5 PESSOAS COM ALGUM TIPO DE DEFICIÊNCIA, NENHUMA PESSOA TRANS E POUQUÍSSIMOS GAYS/ LÉSBICAS/ OUTRAS. AINDA QUE HAJA UMA PARCELA SIGNIFICATIVA DE BISSEXUAIS, A MAIOR PARTE SE DECLARA HETEROSSEXUAL.

O QUE A ESCOLA PODE FAZER PARA SER UM AMBIENTE MAIS ACOLHEDOR E EQUÂNIME?





RECOMENDAÇÕES

- CONSTRUÇÃO DE UM PLANO DE CARREIRA NA ÁREA ADMINISTRATIVA E NA ÁREA PEDAGÓGICA, QUE PERMITA PROCESSOS DE INCLUSÃO, PERMANÊNCIA E DESLOCAMENTO INSTITUCIONAL. PARA QUE ESSE PLANO SEJA EFETIVO, SERÁ NECESSÁRIA A REALIZAÇÃO ANUAL DO PDI – PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL – DE CADA FUNCIONÁRIA(O).
- REALIZAÇÃO DE UMA CONSULTA, EM 2024, SOBRE AS PERCEPÇÕES SOBRE DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO CSD, COM ÊNFASE NO RACISMO E NAS RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS E NAS RELAÇÕES DE GÊNERO E SEXUALIDADE, COM A METODOLOGIA 3P (POPULAÇÃO, PERCEPÇÃO E PODER).
- APLICAÇÃO DE UM NOVO CENSO DA DIVERSIDADE EM 2025, COM A INCLUSÃO DE PERGUNTAS RELACIONADAS À VIVÊNCIA RELIGIOSA.
- RODA DE ESCUTA ATIVA EM RELAÇÃO AO TRABALHO E DESLOCAMENTO DAS MULHERES NEGRAS.
- ESTABELECEER UMA POLÍTICA DE AÇÃO AFIRMATIVA PARA A PARIDADE RACIAL/GÊNERO ENTRE PROFESSORAS(ES) ESPECIALISTAS/POLIVALENTES/AUXILIARES E ESTAGIÁRIOS. PARA ISSO: AS PRÓXIMAS CONTRATAÇÕES DO ENSINO MÉDIO NÃO DEVEM SER DE HOMENS BRANCOS; NO ENSINO FUNDAMENTAL 2, NÃO DEVEM SER DE HOMENS BRANCOS E MULHERES BRANCAS; NO ENSINO FUNDAMENTAL 1, DE MULHERES BRANCAS; NA EDUCAÇÃO INFANTIL, NÃO SE PODE CONTRATAR HOMENS BRANCOS PARA TODAS AS FUNÇÕES E MULHERES BRANCAS COMO PROFESSORAS POLIVALENTES.



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

RECOMENDAÇÕES

- CONSTRUIR MECANISMOS PERMANENTES PARA MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DAS POLÍTICAS ANTIRRACISTAS NO CSD.
- FAVORECER PROCESSOS DE SENSIBILIZAÇÃO E FORMAÇÃO CONTINUADA SOBRE A EQUIDADE NAS RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS E NAS RELAÇÕES DE GÊNERO E SEXUALIDADE.
- CRIAR E FORTALECER ESPAÇOS PARA O ACOLHIMENTO E O ENCAMINHAMENTO DE QUESTÕES RELACIONADAS AO RACISMO E SEXISMO.
- APOIO E FOMENTO, PARA MULHERES E HOMENS NEGROS, EM CURSOS DE FORMAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA, COM OLHAR ATENTO PARA FUNCIONÁRIAS(OS) DO ADMINISTRATIVO.



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

AÇÕES EM 2023	CRONOGRAMA	RESPONSÁVEIS	RECURSOS (CENTRO DE CUSTO)
1. DIVULGAÇÃO DO CENSO, DOS PONTOS DE DESTAQUE E DAS RECOMENDAÇÕES APRESENTADAS PELO COMITÊ	OUTUBRO/NOVEMBRO DE 2023	GT DO CENSO (COMITÊ) E EQUIPE DE DIREÇÃO	CPA
2. PLANO DE CONTRATAÇÕES GUIADO PELAS POLÍTICAS AFIRMATIVAS	NOVEMBRO/DEZEMBRO DE 2023	GT DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS (COMITÊ) E EQUIPE DE DIREÇÃO	-
3. ENCONTRO “DIÁLOGOS POSSÍVEIS – CAMINHOS PARA UMA EDUCAÇÃO ANTIRRACISTA”	14 DE NOVEMBRO	GT MODOS DE ACOLHIMENTO, ANA MOTTA E LARISSA SAITO	CPA



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

4. EVENTO DE LANÇAMENTO DAS AÇÕES DO COMITÊ (CENSO DA DIVERSIDADE E SUAS RECOMENDAÇÕES, PROCEDIMENTOS PARA O ACOLHIMENTO/PREVENÇÃO DE RACISMO, EDITAL DE BOLSAS DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS, CURSO SOBRE EDUCAÇÃO E RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS)	28 DE NOVEMBRO	COMITÊ E EQUIPE DE DIREÇÃO	CPA
5. ENCONTROS PARA FORMULAÇÃO, AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DE AÇÕES RELACIONADAS ÀS POLÍTICAS ANTIRRACISTAS	FEVEREIRO, MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO, DEZEMBRO	COMITÊ, EQUIPE DE DIREÇÃO, NER E CONSELHO DE ESCOLA	CPA
6. ACOMPANHAMENTO COM AS COORDENAÇÕES PEDAGÓGICAS	ANUAL	EQUIPE DE DIREÇÃO	-



POLÍTIAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

AÇÕES EM 2024	CRONOGRAMA	RESPONSÁVEIS	RECURSOS (CENTRO DE CUSTO)
1. CURSO SOBRE “EDUCAÇÃO E RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS”	ANUAL (MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO E NOVEMBRO DE 2024)	GT DE FORMAÇÃO (COMITÊ) E PUC-SP (PRÓ-REITORIA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA)	CPA
2. DIVULGAÇÃO DO CENSO DE FAMILIARES E ESTUDANTES, COM PONTOS DE DESTAQUE E RECOMENDAÇÕES	FEVEREIRO/MARÇO	COMITÊ E SECRETARIA	CPA
3. LEVANTAMENTO DAS PERCEPÇÕES SOBRE O RACISMO E AS RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS NO CSD	MARÇO/ABRIL DE 2024	GT DO CENSO (COMITÊ)	CPA



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

4. CONSTRUÇÃO DE UM PLANO DE CARREIRA NA ÁREA ADMINISTRATIVA E NA ÁREA PEDAGÓGICA (COM O PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL)	ATÉ O FIM DE 2024	EQUIPE DE DIREÇÃO	-
5. ENCONTRO “DIÁLOGOS POSSÍVEIS – CAMINHOS PARA UMA EDUCAÇÃO ANTIRRACISTA”	MARÇO E AGOSTO (2024)	GT MODOS DE ACOLHIMENTO	CPA
6. ENCONTRO “DIÁLOGOS POSSÍVEIS – EDUCAÇÃO PARA A DIVERSIDADE DE GÊNERO E SEXUALIDADE”	JUNHO E OUTUBRO (2024)	GT MODOS DE ACOLHIMENTO	CPA



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

7. RODA DE ESCUTA ATIVA EM RELAÇÃO AO TRABALHO E DESLOCAMENTO DAS MULHERES NEGRAS	MARÇO, MAIO, SETEMBRO E NOVEMBRO	GT MODOS DE ACOLHIMENTO E POLÍTICAS AFIRMATIVAS	CPA
8. DIVULGAÇÃO DAS PERCEPÇÕES - COM PLANO DE AÇÕES	OUTUBRO/NOVEMBRO DE 2024	GT DO CENSO (COMITÊ) E EQUIPE DE DIREÇÃO	CPA
9. PLANO DE CONTRATAÇÕES GUIADO PELAS POLÍTICAS AFIRMATIVAS	MARÇO/OUTUBRO DE 2024	GT DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS (COMITÊ) E EQUIPE DE DIREÇÃO	CPA



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

10. ENCONTROS PARA FORMULAÇÃO, AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DE AÇÕES RELACIONADAS ÀS POLÍTICAS ANTIRRACISTAS	FEVEREIRO, MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO, DEZEMBRO	COMITÊ, EQUIPE DE DIREÇÃO, NER E CONSELHO DE ESCOLA	CPA
11. ACOMPANHAMENTO COM AS COORDENAÇÕES PEDAGÓGICAS	ANUAL	EQUIPE DE DIREÇÃO	-



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

AÇÕES EM 2025	CRONOGRAMA	RESPONSÁVEIS	RECURSOS (CENTRO DE CUSTO)
1. CURSO SOBRE “EDUCAÇÃO E RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS”	ANUAL (MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO E NOVEMBRO DE 2025)	GT DE FORMAÇÃO (COMITÊ) E PUC-SP (PRÓ-REITORIA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA)	CPA
2. DIVULGAÇÃO DO CENSO DE FAMILIARES E ESTUDANTES, COM PONTOS DE DESTAQUE E RECOMENDAÇÕES	FEVEREIRO/MARÇO	COMITÊ E SECRETARIA	CPA
3. APLICAÇÃO DO CENSO DA DIVERSIDADE - COM RODAS DE DIÁLOGO	MAIO DE 2025	GT DO CENSO DO COMITÊ DE POLÍTICAS ANTIRRACISTAS	CPA



POLÍTIAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

4. ESCUTA INSTITUCIONAL DO COLÉGIO SÃO DOMINGOS (ENTRE AS ÊNFASES, A EDUCAÇÃO ANTIRRACISTA)	SETEMBRO/OUTUBRO DE 2025	COMITÊ DE POLÍTICAS ANTIRRACISTAS E EQUIPE DE DIREÇÃO	CPA
5. DIVULGAÇÃO DO CENSO, DOS PONTOS DE DESTAQUE E DAS RECOMENDAÇÕES APRESENTADAS PELO COMITÊ	OUTUBRO/NOVEMBRO DE 2025	GT DO CENSO (COMITÊ) E EQUIPE DE DIREÇÃO	CPA
6. ENCONTRO “DIÁLOGOS POSSÍVEIS – CAMINHOS PARA UMA EDUCAÇÃO ANTIRRACISTA”	MARÇO E AGOSTO DE 2025	GT MODOS DE ACOLHIMENTO	CPA



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

6. ENCONTRO “DIÁLOGOS POSSÍVEIS – CAMINHOS PARA UMA EDUCAÇÃO ANTIRRACISTA”	MARÇO E AGOSTO DE 2025	GT MODOS DE ACOLHIMENTO	CPA
7. ENCONTRO “DIÁLOGOS POSSÍVEIS – EDUCAÇÃO PARA A DIVERSIDADE DE GÊNERO E SEXUALIDADE”	JUNHO E OUTUBRO DE 2025	GT MODOS DE ACOLHIMENTO	CPA
8. RODA DE ESCUTA ATIVA EM RELAÇÃO AO TRABALHO E DESLOCAMENTO DAS MULHERES NEGRAS	MARÇO, MAIO, SETEMBRO E NOVEMBRO	GT MODOS DE ACOLHIMENTO E POLÍTICAS AFIRMATIVAS	CPA



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

9. PLANO DE CONTRATAÇÕES GUIADO PELAS POLÍTICAS AFIRMATIVAS	MARÇO/OUTUBRO DE 2025	GT DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS (COMITÊ) E EQUIPE DE DIREÇÃO	CPA
10. ENCONTROS PARA FORMULAÇÃO, AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DE AÇÕES RELACIONADAS ÀS POLÍTICAS ANTIRRACISTAS	FEVEREIRO, MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO, DEZEMBRO	COMITÊ, EQUIPE DE DIREÇÃO, NER E CONSELHO DE ESCOLA	CPA
11. ACOMPANHAMENTO COM AS COORDENAÇÕES PEDAGÓGICAS	ANUAL	EQUIPE DE DIREÇÃO	-



POLÍTIAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

AÇÕES EM 2026	CRONOGRAMA	RESPONSÁVEIS	RECURSOS (CENTRO DE CUSTO)
1. DIVULGAÇÃO DO CENSO DE FAMILIARES E ESTUDANTES, COM PONTOS DE DESTAQUE E RECOMENDAÇÕES	FEVEREIRO/MARÇO	COMITÊ E SECRETARIA	CPA
2. CURSO SOBRE “EDUCAÇÃO E RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS”	ANUAL (MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO E NOVEMBRO DE 2025)	GT DE FORMAÇÃO (COMITÊ) E PUC-SP (PRÓ-REITORIADE EDUCAÇÃO CONTINUADA)	CPA
3. APRESENTAÇÃO DA ESCUTA INSTITUCIONAL DO COLÉGIO SÃO DOMINGOS	MARÇO/ABRIL 2025	COMITÊ E EQUIPE DE DIREÇÃO	CPA



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

4. LEVANTAMENTO DAS PERCEPÇÕES SOBRE O RACISMO E AS RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS NO CSD	MARÇO DE 2026	GT DO CENSO (COMITÊ)	CPA
5. DIVULGAÇÃO DAS PERCEPÇÕES - COM PLANO DE AÇÕES	OUTUBRO/NOVEMBRO DE 2026	GT DO CENSO (COMITÊ) E EQUIPE DE DIREÇÃO	CPA
6. ENCONTRO “DIÁLOGOS POSSÍVEIS - CAMINHOS PARA UMA EDUCAÇÃO ANTIRRACISTA”	MARÇO E AGOSTO (2026)	GT MODOS DE ACOLHIMENTO	CPA



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

7. ENCONTRO “DIÁLOGOS POSSÍVEIS – EDUCAÇÃO PARA A DIVERSIDADE DE GÊNERO E SEXUALIDADE”	JUNHO E OUTUBRO (2026)	GT MODOS DE ACOLHIMENTO	CPA
8. RODA DE ESCUTA ATIVA EM RELAÇÃO AO TRABALHO E DESLOCAMENTO DAS MULHERES NEGRAS	ABRIL, JUNHO, SETEMBRO E NOVEMBRO	GT MODOS DE ACOLHIMENTO E POLÍTICAS AFIRMATIVAS	CPA
9. PLANO DE CONTRATAÇÕES GUIADO PELAS POLÍTICAS AFIRMATIVAS	MARÇO/OUTUBRO DE 2026	GT DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS (COMITÊ) E EQUIPE DE DIREÇÃO	-



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

PLANO DE AÇÃO

10. ENCONTROS PARA FORMULAÇÃO, AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DE AÇÕES RELACIONADAS ÀS POLÍTICAS ANTIRRACISTAS	FEVEREIRO, MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO, DEZEMBRO	COMITÊ, EQUIPE DE DIREÇÃO, NER E CONSELHO DE ESCOLA	CPA
11. ACOMPANHAMENTO COM AS COORDENAÇÕES PEDAGÓGICAS	ANUAL	EQUIPE DE DIREÇÃO	-



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

INDICADORES PARA MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DAS AÇÕES (ABONG/AÇÃO EDUCATIVA, 2021, P. 50)

INDICADORES DE PROCESSO

- ATIVIDADES DE FORMAÇÃO SOBRE AS TEMÁTICAS RAÇA E GÊNERO NA SOCIEDADE BRASILEIRA.
- ESPAÇOS ESPECÍFICOS PARA ACOLHIMENTO, DENÚNCIA E ENCAMINHAMENTOS DE SITUAÇÕES DE RACISMO E SEXISMO
- PERIODICIDADE DE FÓRUNS/AÇÕES PARA AVALIAR A EXISTÊNCIA DE DISCRIMINAÇÃO NA INSTITUIÇÃO.
- ENCAMINHAMENTO DE CASOS DE ASSÉDIO À OUVIDORIA.
- ATIVIDADES REALIZADAS PELO GRUPO DE REFERÊNCIA INSTITUÍDO.
- METAS E OBJETIVOS INSTITUCIONAIS DIRECIONADAS AO ENFRENTAMENTO AO RACISMO INSTITUCIONAL.
- PROJETOS COM INCLUSÃO DAS CATEGORIAS DE RAÇA E GÊNERO
- AÇÕES PARA AMPLIAÇÃO DO PERCENTUAL DE PROFISSIONAIS, BASEADOS EM RAÇA E GÊNERO
- PERIODICIDADE DE PESQUISAS SOBRE O PERFIL DA EQUIPE
- AÇÕES DIRECIONADAS À INCLUSÃO, PERMANÊNCIA E PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E DA EQUIDADE RACIAL E DE GÊNERO
- AÇÕES DE INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO DE MULHERES NEGRAS.



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

INDICADORES DE RESULTADOS

- EQUIPE QUALIFICADA E ATUANTE NAS QUESTÕES REFERENTES A RAÇA E GÊNERO.
- INCLUSÃO DO DEBATE RACIAL E DE GÊNERO NAS FORMAÇÕES REALIZADAS PARA O PÚBLICO EXTERNO.
- FUNCIONAMENTO DA OUVIDORIA COMO UM CANAL SEGURO PARA O ENCAMINHAMENTO DAS DENÚNCIAS DE RACISMO E ASSÉDIOS.
- ORGANIZAÇÃO DE AÇÕES DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO RACISMO INSTITUCIONAL EFETIVADAS COM PERIODICIDADE EM DIÁLOGO COM O CALENDÁRIO INSTITUCIONAL.
- PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA GARANTIA E QUALIDADE DAS AÇÕES DO GRUPO DE REFERÊNCIA
- FUNCIONAMENTO DE ESPAÇOS COLETIVOS DE PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO SOBRE O RACISMO E O SEXISMO DENTRO DA INSTITUIÇÃO.
- MONITORAMENTO DAS METAS E OBJETIVOS INSTITUCIONAIS DIRECIONADOS AO ENFRENTAMENTO DO RACISMO INSTITUCIONAL POR PARTE DA GESTÃO DA INSTITUIÇÃO.
- INCORPORAÇÃO DO ENFRENTAMENTO DO RACISMO NA MISSÃO INSTITUCIONAL
- RAÇA E GÊNERO COMO TEMAS TRANSVERSAIS A TODOS OS PROJETOS DA INSTITUIÇÃO



POLÍTICAS ANTIRRACISTAS

CSD

INDICADORES DE RESULTADOS

- MAPEAMENTO DO PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS COM RECORTE RACIAL E DE GÊNERO
- CORREÇÃO DAS DISPARIDADES DE CARGOS CONSIDERANDO AS CATEGORIAS DE RAÇA E GÊNERO NA INSTITUIÇÃO EM ALINHAMENTO COM DADOS ATUALIZADOS DO CENSO
- ADOÇÃO DE CRITÉRIOS DE ACESSO, PERMANÊNCIA E MOBILIDADE BASEADOS NA PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E DA EQUIDADE RACIAL E DE GÊNERO, ESPECIALMENTE PARA CARGOS DE GESTÃO E LIDERANÇA
- ESTRUTURAÇÃO DE POLÍTICA INSTITUCIONAL DE INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO E OCUPAÇÃO DE CARGOS DE GESTÃO POR MULHERES NEGRAS NA INSTITUIÇÃO





**POLÍTICAS
ANTIRRACISTAS**

CSD

Nemini Naubiyi I, 2020, Igi Lola Ayedun

